



EmpireSoft se donne pour mission, depuis 1997, de vous offrir des solutions d'affaires selon vos besoins spécifiques.

Nos ressources sont solides.

Description du projet

Développé en mars 2006, la **Grille de planification et l'adhérence à la planification de la maintenance** de l'usine Scott Paper inc. a permis de réduire le temps à planifier, le temps à compiler l'adhérence (KPI) et permis de mieux identifier et suivre les zones grises de la maintenance.

Extraction vers l'outils de planification

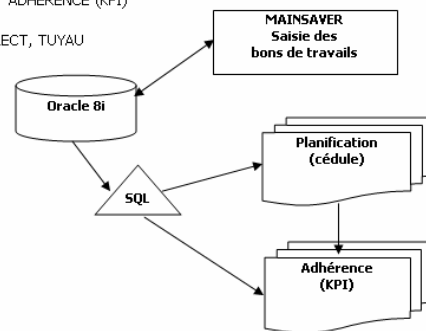
Les bons de travail de maintenance (hebdomadaire, arrêt et urgence) sont saisis sous le logiciel MAINSAVER et stockés dans une base de données Oracle 8i.

Via une extraction SQL nous importons les données filtrées sous MS-Excel pour y planifier les ressources et puis préparer les KPI-Adhérence pour suivre la performance à la planification.

L'utilisateur peut, via un formulaire précis, à partir de MS-Excel modifier des données qui sont renvoyer vers MAINSAVER en mode transactionnel, assurant ainsi une intégrité des données.

The screenshots show the EmpireSoft software interface for maintenance planning. It features several grids for planning activities, including 'HEBDO' (weekly) and 'ARRÊT' (stop) activities. A dialog box titled 'Saisie critères pour planification' (Planning criteria entry) is shown, with fields for 'Activité' (Activity), 'Date hebdo' (Weekly date), 'Début' (Start), and 'Fin' (End). Another dialog box titled 'Mise à jour d'un BT' (Update a work order) is also visible, showing details for a specific work order (C125613) and a problem/solution description.

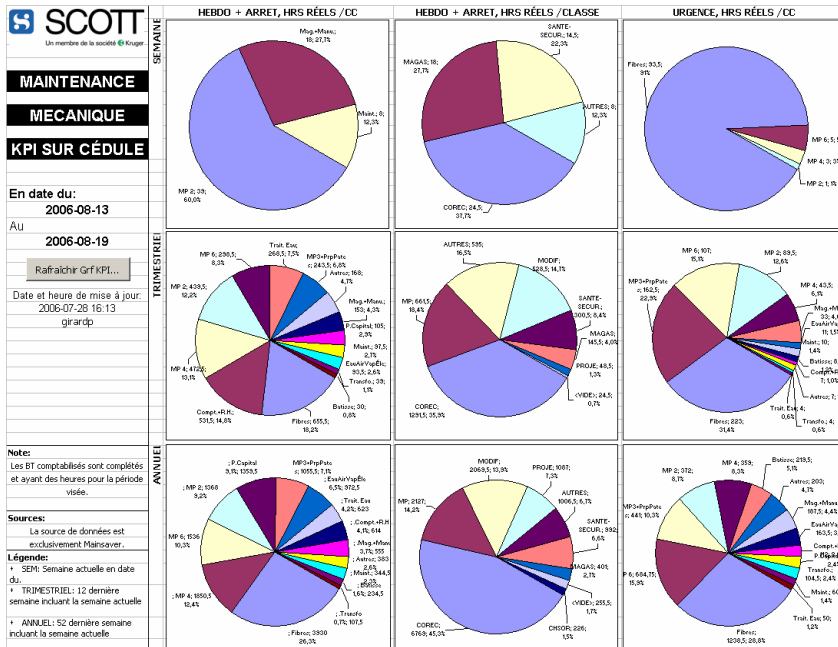
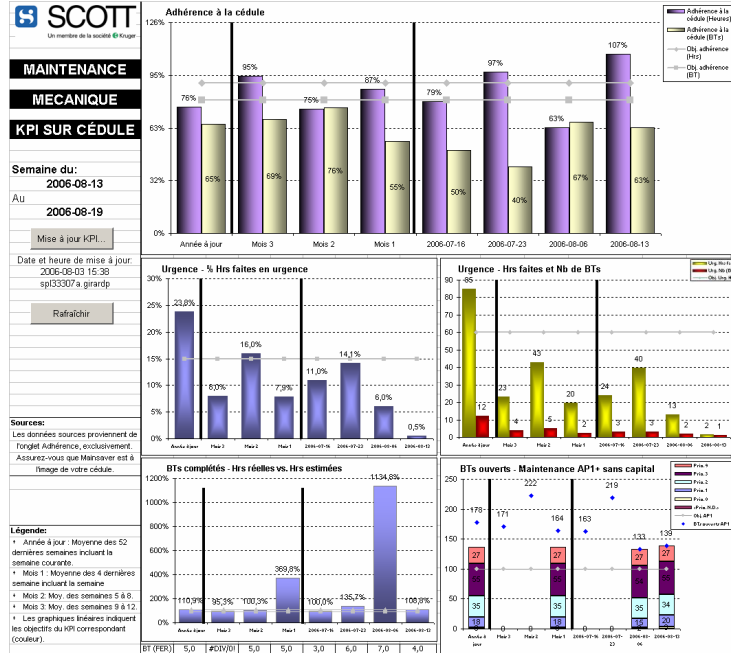
SCOTT PAPER INC.
 PLANIFICATION ET ADHÉRENCE (KPI)
 MAINTENANCE
 MECAN, INSTR, ELECT, TUYAU





Adhérence et Key performance indicators (KPI)

- ☑ Avons-nous adhérer à la planification et nos estimations de temps de travail?
- ☑ Combien de temps avons-nous passé à faire des urgences?
- ☑ Est-ce que nos heures réelles suivent nos estimations?
- ☑ Combien de BT restent-ils d'ouvert?
- ☑ Sommes-nous dans les limites d'objectifs?
- ☑ Évoluons-nous dans le bon sens depuis les 3 derniers mois et les 52 dernières semaines?



Groupe de tartes affichant la répartition des heures réelles par centre de coûts et par classe de travail, et ce pour la dernière semaine, les 3 derniers mois et les 52 dernières semaines.

Du temps de qualité...

Les gestionnaires et les cadres des départements mécanique, électrique, tuyauterie et instrumentation peuvent MAINTENANT s'afférer à régler les vrais problèmes sur le "plancher" plutôt qu'à comptabiliser et valider les chiffres.